

Sprawozdanie merytoryczne Stowarzyszenia Semper Avanti za rok 2016

1. Dane stowarzyszenia:

- **Nazwa stowarzyszenia:** Semper Avanti
- **Siedziba i adres:** pl. Św. Macieja 5, 50-244 Wrocław
- **Data wpisu do KRS:** 02.08.2001
- **Numer KRS:** 000003252523
- **Dane dotyczące członków zarządu (stan na 31.12. 2016r.):**
 - **Prezes:** Marcin Skocz
 - **Wiceprezes:** Agata Nassim
 - **Wiceprezes:** Jarosław Dudek
 - **Dyrektor finansowy:** Adrian Kapica
 - **Sekretarz:** Irena Dołyk
 - **Członek Zarządu:** Anna Paprocka
- **Dane dotyczące komisji rewizyjnej (stan na 31.12.2015r)**
 - **Przewodnicząca komisji:** Łukasz Osiński
 - **Członek komisji:** Marek Szwiec
 - **Członek komisji:** Michalina Otręba
 - **Data uzyskania statusu OPP:** 23.12.2004

2. Cele statutowe:

Celami Stowarzyszenia jest sfera zadań publicznych uznana za działalność pożytku publicznego, obejmująca:

I. Podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowanie polskości oraz rozwój świadomości narodowej, obywatelskiej, kulturowej - w tym m.in.:

- 1) Rozwijanie świadomości regionalnej, narodowej i europejskiej.
- 2) Kształtowanie wizerunku Polski i Dolnego Śląska.
- 3) Rozwijanie zainteresowania aktualną rzeczywistością społeczną i polityczną, celem ułatwienia zainteresowanym uczestniczenia w aktywnym i efektywnym życiu publicznym regionu, kraju, Europy i świata.
- 4) Promowanie kultury regionalnej i polskiej.
- 5) Rozwijanie tożsamości lokalnych.
- 6) Działania na rzecz mniejszości i integracji społecznej.

II. Działalność wspomagająca rozwój wspólnot i społeczności lokalnych – w tym m.in.:

Propagowanie wzorców europejskiej demokracji lokalnej.

III. Działalność wspomagająca rozwój gospodarczy, w tym rozwój przedsiębiorczości – m.in.:

Rozwijanie świadomości ekonomicznej i popieranie przedsiębiorczości.

IV. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych.

V. Naukę, edukację, oświatę i wychowanie– w tym m.in.:

1. Edukację międzykulturową.
2. Inicjowanie wszelkich form aktywności młodzieży.

3. Rozwój osobisty i zawodowy Członków Stowarzyszenia.

VI. Kulturę, sztukę, ochronę dóbr kultury i tradycji – w tym m.in.:

1. Inicjowanie i wspieranie inicjatyw kulturalnych.

VII. Ekologię i ochronę zwierząt oraz ochronę dziedzictwa przyrodniczego – w tym m.in.:

Wspieranie działań związanych z ochroną środowiska naturalnego.

VIII. Upowszechnianie i ochronę wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działania wspomagające rozwój demokracji

IX. Działalność na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami – w tym m.in.:

1. Tworzenie płaszczyzn dla poznania i porozumienia narodów Wschodu i Zachodu Europy.

2. Dążenie do likwidacji barier utrudniających kontakty i porozumienie pomiędzy narodami Europy.

X. Promocję i organizację wolontariatu

XI. Propagowanie aktywności ruchowej i zdrowego trybu życia

XII. Propagowanie i rozwój alternatywnych sposobów rozwiązywania sporów i konfliktów. W szczególności negocjacji i mediacji.

3. Zasady, formy i zakres działalności statutowej

i. Zasady działalności statutowej

1. Stowarzyszenie prowadzi działalność pożytku publicznego, która jest wyłączną działalnością statutową organizacji i jest działalnością społecznie użyteczną, prowadzoną przez Stowarzyszenie w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873). (Art. 6, Statut Stowarzyszenia)
2. Statutowa działalność Stowarzyszenia Semper Avanti w części obejmującej działalność pożytku publicznego, nie jest, z zastrzeżeniem art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873), działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów prawa działalności gospodarczej – za wyjątkiem działalności w rozmiarach służących realizacji celów statutowych - i jest prowadzona, jako działalność nieodpłatna / odpłatna zgodnie z definicjami ujętymi w art. 11 i art. 12 niniejszego Statutu (Art. 10, Statut Stowarzyszenia)
3. Działalność nieodpłatną pożytku publicznego Stowarzyszenia stanowi: Według definicji zawartej w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873) działalnością nieodpłatną pożytku publicznego jest świadczenie usług, za które Stowarzyszenie nie pobiera opłaty. Usługi należy rozumieć – według komentarza do ustawy – szeroko obejmując nimi także udzielanie wsparcia finansowego podmiotom należącym do kategorii określonych w Statucie, a nawet udzielanie pomocy takim podmiotom po uprzednim wytworzeniu odpowiednich przedmiotów przez Stowarzyszenie albo ich nabyciu. Działania mające na celu poprawę sytuacji pewnych grup społecznych, działania na rzecz młodzieży, podnoszenie świadomości europejskiej. (Art. 11, Statut Stowarzyszenia)
4. Działalność odpłatną pożytku publicznego Stowarzyszenia stanowi: Według definicji zawartej w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873) działalnością odpłatną pożytku publicznego jest działalność w zakresie zadań należących do sfery zadań publicznych w ramach realizowanych przez Stowarzyszenie celów statutowych, za które Stowarzyszenie pobiera wynagrodzenie. Działania mające na celu poprawę sytuacji pewnych grup społecznych, działania na rzecz młodzieży, podnoszenie świadomości europejskiej. (Art. 12, Statut Stowarzyszenia)

ii. Formy działalności statutowej

Do osiągnięcia powyższych celów Stowarzyszenie dąży przez:

- a) Organizowanie szkoleń, seminariów, imprez publicznych, konferencji, spotkań oraz warsztatów jak również innych form działalności;
- b) Nawiązywanie kontaktów, współpracę i wymianę doświadczeń z innymi organizacjami w kraju i za granicą;
- c) Nawiązywanie kontaktów i współpracę z autorytetami Życia kulturalnego, politycznego i społecznego, władzami samorządowymi i państwowymi, partiami politycznymi, organizacjami i instytucjami międzynarodowymi oraz kołami biznesu i przedsiębiorcami;
- d) Prowadzenie działalności informacyjnej i wydawniczej;
- e) Organizowanie kształcenia i podnoszenia kwalifikacji członków w dziedzinach i kierunkach ich zainteresowań;
- f) Pozyskiwanie środków finansowych na cele statutowe Stowarzyszenia;
- g) Podejmowanie inicjatyw gospodarczych, z których zysk przeznaczany jest na cele statutowe Stowarzyszenia;
- h) Integrację członków Stowarzyszenia poprzez aktywność kulturalną, rekreacyjną i towarzyską,
- i) Prowadzenie działalności szkoleniowej.
- j) Działania edukacyjne w zakresie profilaktyki konfliktów w tym propagowanie i rozwijanie wiedzy dotyczącej alternatywnych metod rozwiązywania sporów;
- k) Kształcenie i rozwój mediatorów oraz osób pracujących z konfliktem;
- l) Prowadzenie mediacji w sprawach kierowanych przez właściwe organy, uregulowanych odpowiednimi przepisami prawa oraz mediacji umownych;
- m) Jak również inne formy działalności.(Art. 8, Statut Stowarzyszenia)

iii. Opis głównych zdarzeń prawnych w działalności organizacji o skutkach finansowych.

Nie dotyczy

4. Najważniejsze sfery działalności pożytku publicznego:

1. Nauki, szkolnictwa wyższego, edukacji, oświaty i wychowania
2. Upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji
3. Promocja i organizacja wolontariatu

5. Opis działalności pożytku publicznego

i. Opis działań podjętych przez organizację

Młodzież i tolerancja

Meet Your Neighbours

1. Obszar: Młodzież i tolerancja - wysyłanie

2. Opis:

- Projekt miał na celu nawiązanie i zacieśnianie współpracy z krajami Europy Wschodniej i Kaukazu. Dzięki realizacji projektu 8 wolontariuszy miało okazję wyjechać do Gruzji, Mołdawii, Ukrainy i Białorusi. W swoich działaniach wspierali organizacje goszczące oraz realizowali zadania związane z promowaniem tolerancji, równouprawnienia, praw człowieka, dialogu kulturowego, edukacji, kultury i sztuki; zdobywali umiejętności dotyczące zarządzania projektem, organizowania wystaw, warsztatów i szkoleń, promowania programu Erasmus+, działania na rzecz lokalnej społeczności, środowiska,

zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialności społecznej. W Polsce goszczono 4 wolontariuszy, którzy pracowali z niepełnosprawnymi oraz trudną młodzieżą, byli zaangażowani w kampanie informacyjne, warsztaty edukacyjne oraz promowanie wielokulturowości na terenie Dolnego Śląska.

1. Czas realizacji: 2.08.2014 - 1.08.2016
2. Koordynator + zespół: Hanna Darafeichyk, Agata Nassim
3. Kwota dofinansowania: 78 800 EUR
4. Ilość uczestników: 12
5. Rola Stowarzyszenia: organizacja koordynująca, wysyłająca, goszcząca
6. Partnerzy:
 - Fialta, Białoruś
 - Nashe Podillia, Ukraina
 - Student Youth Council, Gruzja
 - Oberliht, Mołdawia
 - Środowiskowy Dom Pomocy, Polska
 - Karan, Polska

Ready to Go

1. **Obszar: Młodzież i tolerancja - wysyłanie**
2. Opis:
 - Projekt "Ready to Go" umożliwił wysłanie 12 polskich wolontariuszy do Włoch, Hiszpanii, Macedonii oraz Portugalii. Uczestnicy mobilności realizowali projekty związane z pracą z niepełnosprawnymi, seniorami, młodzieżą; aktywizacją lokalnej społeczności, kulturą, organizacją warsztatów, edukacją, promocją mobilności zagranicznych, ekologią, ochroną środowiska, zrównoważonym rozwojem, prawami człowieka. Mobilności trwały od 2 do 12 miesięcy, a ich głównym celem było kształtowanie świadomości, szerzenie postaw tolerancji i otwartości, zwalczanie przejawów ksenofobii i rasizmu, zwiększony przepływ wiedzy, a także rozwój osobisty i zawodowy wolontariuszy.
1. Czas realizacji: 01.01.2015 – 31.12.2016
1. Koordynator + zespół: Hanna Darafeichyk
1. Kwota dofinansowania: 85 170,00 EUR
 1. Ilość uczestników: 12
 1. Rola Stowarzyszenia: organizacja koordynująca, wysyłająca
 - Younet, Włochy
 - Fundacion Hermanos Obreros De Maria, Hiszpania
 - CreActive, Macedonia
 - Casa da Horta, Portugalia

Learn and Act

1. **Obszar: Młodzież i tolerancja - wysyłanie**
2. Opis:
 - W projekcie „Learn and Act” zrealizowanych zostało 5 mobilności zagranicznych w Portugalii i Grecji. Wolontariusze uczestniczyli w aktywnościach takich jak: praca z młodzieżą, organizacja warsztatów kulturowych, praca z seniorami, social media, promocja wydarzeń, kampanie informacyjne dla młodzieży, ekologia, ochrona środowiska, działania na rzecz lokalnej społeczności. Mobilności trwały od 9 do 12 miesięcy. W tym samym czasie w Polsce 4 wolontariuszy z Włoch, Hiszpanii, Grecji i Macedonii realizowało program promujący wielokulturowość, tolerancję i prawa człowieka przez okres 12 miesięcy.
1. Czas realizacji: 01.05.2015-30.04.2017
 1. Koordynator + zespół: Hanna Darafeichyk, Agata Nassim
 1. Kwota dofinansowania: 72 315, 67 EUR
 1. Ilość uczestników: 9
1. Rola Stowarzyszenia: organizacja koordynująca, wysyłająca, goszcząca
 - Vertigem, Portugalia

- Mobility Friends, Portugalia
- K.A.N.E., Grecja
- Vicolocorto, Włochy
- VCS, Skopje
- Środowiskowy Dom Pomocy, Polska

Learn and Act vol. 2

1. Obszar: Młodzież i tolerancja - wysyłanie

2. Opis:

- „Learn and Act vol. 2” jest projektem, w którym udział wzięło 9 polskich Wolontariuszy. Mieli oni okazję odbyć swój Wolontariat w Bułgarii, Macedonii, Grecji, Portugalii oraz Niemczech. Ich aktywności związane były z edukacją, kulturą, pracą z dziećmi, niepełnosprawnymi, wykluczeniem społecznym, trudną młodzieżą, dziennikarstwem, social media, promocją, integracją europejską, organizacją warsztatów, ekologią, ochroną środowiska, recyklingiem, wegetarianizmem, organizacją festiwalu, projektów międzynarodowych, szkoleń, historii. Mobilności trwały od 9 do 12 miesięcy i miały na celu wzrost kompetencji uczestników, naukę języka, przełamywanie barier, szerzenie wielokulturowości, tolerancji i otwartości, polepszenie współpracy między organizacjami partnerskimi, promocję mobilności zagranicznych.

2. Czas realizacji: 01.06.2016 – 31.05.2018

3. Koordynator: Hanna Darafeichyk,

4. Kwota dofinansowania: 79.557,66 EUR

5. Ilość uczestników: 9

6. Rola Stowarzyszenia: organizacja koordynująca, wysyłająca

7. Partnerzy:

- Focus, Bułgaria
- VSC, Macedonia
- Solidarity Tracks, Grecja
- K.A.N.E., Grecja
- Casa da Horta, Portugalia
- GEB, Niemcy

W 2016 roku wysłanych zostało 30 Wolontariuszy na projekty długoterminowe oraz 12 na projekty krótkoterminowe do następujących krajów: Hiszpania, Portugalia, Grecja, Islandia, Włochy, Turcja, Rumunia, Węgry, Chorwacja, Bułgaria, Macedonia, Wietnam i Filipiny. W ubiegłym roku Semper Avanti koordynowało 4 projekty wysyłające (34 mobilności zagraniczne), było partnerem w 28 projektach (36 mobilności) i współpracowało z 36 partnerami zagranicznymi:

- YouNet (Włochy, Bolonia)
- Ciudad de los Niños (Hiszpania, Granada)
- CreActive (Macedonia, Skopje)
- Casa da Horta (Portugalia, Porto)
- Vertigem (Portugalia, Arrimal)
- Mobility Friends (Portugalia, Barcelos)
- KANE (Grecja, Kalamata)
- Focus (Bułgaria, Pazardjik)
- VSC (Macedonia, Skopje)
- GEB (Niemcy, Berlin)
- Fialta (Białoruś, Minsk)

- Nashe Podillia (Ukraina, Winnica)
- SYC (Gruzja, Ozurgeti)
- Oberliht (Mołdawia, Kiszyniów)
- EQUACAO (Portugal, Amarante)
- Skógræktarfélag Íslands (Islandia, Reykjavík)
- Ayuntamiento De Maracena.Espacio JOVEN (Hiszpania, Ayuntamiento)
- Valmiera Region Community Foundation (Łotwa, Valmiera)
- Mundus (Hiszpania, Barcelona)
- SJ Vietnam (Wietnam, Hanoi)
- Association for Nature and Environment Conservation and Sustainable Development (Chorwacja, Split)
- Jump In (Włochy, Lecce)
- Asociația Clubul Sportiv Experiența Multisport (Rumunia, Arad)
- ASOCIACION CULTURAL EUROACCION MURCIA (Hiszpania, Murcia)
- CONSORZIO SOCIALE IL FILO DA TESSERE (Włochy, Lecce)
- Asociatia Educatio (Rumunia, Arad)
- Solidarity Tracks (Grecja, Leukada)
- YSDA (Filipiny, Manila)
- Opera Don Pippo (Włochy, Forlì)
- Onda Verde (Portugalia, Avintes)
- EstYES (Estonia, Tallin)
- Jugend und Kulturprojek e.V. (Niemcy, Drezno)
- Jauniešu organizācija "Līgza" (Łotwa, Rujiena)
- AYUNTAMIENTO DE MARACENA.ESPACIO JOVEN (Hiszpania, Granada)
- Euroaccion (Hiszpania, Murcia)
- KUFO (Norwegia, Oslo)

W 2016 roku gościliśmy i koordynowaliśmy łącznie 53 wolontariuszy EVS – krótko i długoterminowych w 8 projektach koordynowanych i 10 partnerskich.

Kraje z którymi współpracowaliśmy: Kraje UE, Partnerstwa wschodniego (Ukraina, Armenia, Azerbejdżan, Gruzja), Filipiny, Wietnam, Palestyna, Republika Wysp Zielonego Przylądka

Kurs na różnorodność- Budowanie i wzmacnianie międzykulturowych kompetencji Wrocławian – vol.3

1. Obszar
2. Opis: Zadanie publiczne dofinansowane zostało ze środków Gminy Wrocław, zrealizowane zostało w terminie od 19.02.2016 do 31.12.2016. Głównym celem realizacji zadania publicznego jest rozbudzenie wrażliwości międzykulturowej oraz przełamywanie stereotypów wobec przedstawicieli innych kultur. Umożliwi to na budowanie świadomego i otwartego społeczeństwa. Cele realizowane były przez realizację mobilności skierowanych do różnych grup docelowych. Podstawowym działaniem były Wieczory Kulturowe (7) oraz konkurs „MOZAIKA”.
3. Czas realizacji: 19/02/2016 – 31/12/2016
4. Kwota dofinansowania: 12 000 PLN
5. Koordynator: Zespół Tolerancja
6. Ilość uczestników: Wieczory Kulturowe 284 osoby, Podsumowanie Konkursu „MOZAIKA” 64 osoby
7. Rola stowarzyszenia: Organizacja Wnioskująca, Koordynująca

KEY2GO – Personal and professional development as a key to growth aware and knowledgeable leaders of social change in local environment.

1. Obszar: Tolerancja
2. Opis: Inicjatywa finansowana przez Komisję Europejską, realizowany w partnerstwie z Włochami, Filipinami oraz Wietnamem. Konspekt zakłada opracowanie scenariuszy szkoleniowych zawierające innowacyjne metodami do pracy z młodzieżą o mniejszych szansach. Projekt obejmuje mobilności tj. Job Shaddowing, Wolontariat oraz spotkania pracowników młodzieżowych.
3. Czas realizacji: 01/12/2015-21/11/2017
4. Kwota dofinansowania: 113 834,82 EUR
5. Koordynator: Zespół Tolerancja
6. Ilość uczestników: 4 organizacje partnerskie
7. Rola stowarzyszenia: Organizacja Wnioskująca, Koordynująca
8. Partnerzy:
 - YSDA – Filipiny
 - YOUNET – Włochy
 - SJ Vietnam- Wietnam



Optimization of validation of EVS learning outcomes- OVPELO

Projekt ma charakter międzynarodowy i łączy partnerów z Polski, Włoch, Grecji, Bułgarii, Hiszpanii, Francji i Rumunii. Głównym celem projektu jest identyfikacja i promocja kompetencji niezbędnych na rynku pracy oraz określenie relacji między kompetencjami nabywanymi podczas edukacji nieformalnej, a ich uznawalności na rynku pracy (przez pracodawców).

Czas realizacji: 01.09.2014- 31.08.2016

Koordynator: Zespół Tolerancja

Kwota dofinansowania 14 630 EUR (dot. Wyłącznie Semper Avanti)

Ilość uczestników: 9 organizacji partnerskich

Rola Stowarzyszenia: Organizacja Partnerska

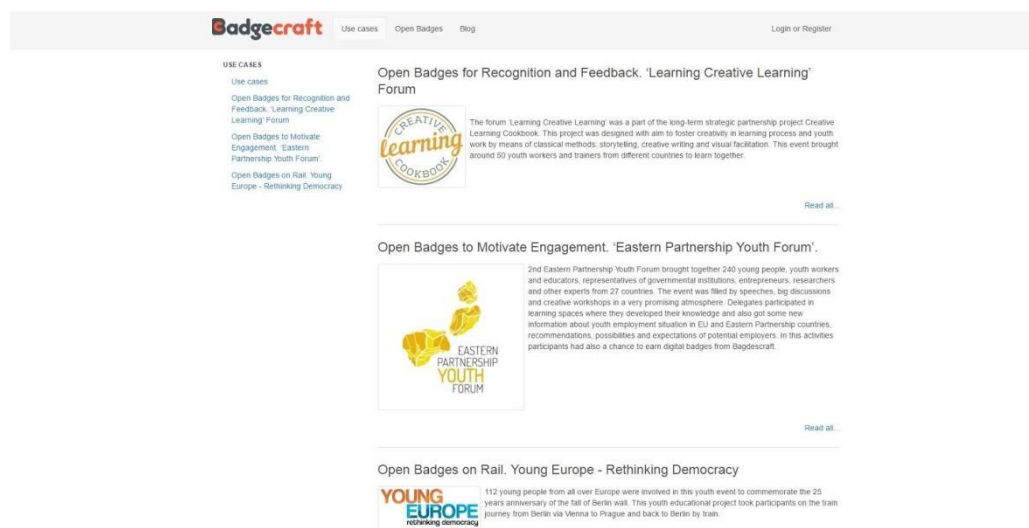
6. European Badge Alliance – EBA

Ogólnym celem projektu jest innowacyjne rozpoznawanie i walidacja kluczowych kompetencji nabytych przez młodych ludzi podczas pozaformalnego procesu uczenia się, ze szczególnym odniesieniem do mobilności edukacyjnej.

Czas realizacji: 01/09/2015- 31/08/2017

Koordynator: Zespół Tolerancja

Ilość uczestników: 9 organizacji partnerskich



Ready to Go 2

1. Obszar: Tolerancja
2. Opis:
 - Głównym celem projektu jest promocja mobilności młodzieżowych, jako akcji umożliwiających zdobywanie i podnoszenie kompetencji czterem wolontariuszom.
1. Czas realizacji: 01/10/2015- 01/10/2017
1. Koordynator: Zespół tolerancja
1. Kwota dofinansowania: 33506,68 EUR
1. Ilość uczestników: 4 wolontariuszy
1. Rola Stowarzyszenia: organizacja koordynująca, goszcząca
1. Partnerzy:
 - Human Supporters Association – Palestyna
 - Bridge to the Future – Azerbejdżan
 - International Center for Intercultural Research, Learning and Dialogue – Armenia
 - Student Youth Council – Gruzja

Catch the Skills 2

1. Obszar: Tolerancja
2. Opis:
 - Naczelny priorytetami projektu jest podniesienie kompetencji 15 wolontariuszy EVS zaangażowanych w poszczególne działania, wzbogacenie oferty edukacyjnej 50 instytucji (5 organizacji goszczących, 45 szkół/placówek). Podniesienie oferty edukacyjnej skierowanej do 5000 odbiorców działań. Wśród celów znalazły się także polepszanie perspektywy zawodowej młodzieży przez umożliwienie zdobywania kompetencji twardych i miękkich, um. komunikacyjnych jak i pracy w zespole.

1. Czas realizacji: 01/05/2016- 30/04/2018
1. Koordynator: Zespół tolerancja
1. Kwota dofinansowania: 118915.05 EUR
1. Ilość uczestników: 15 wolontariuszy
1. Rola Stowarzyszenia: organizacja koordynująca, goszcząca
1. Partnerzy:
 - DOLNOSLASKIE STOWARZYSZENIE POMOCY DZIECIOM I MŁODZIEŻY Z MPDZ OSTOJA-Polska
 - Przedszkole Samorządowe w Slezie- Polska
 - Środowiskowy Dom Samopomocy- Polska
 - Urząd Miejski w Olawie - Polska
 - YOUNET- Włochy
 - ASSOCIATION OF VOLUNTEERING VOLONTERSKI CENTAR SKOPJE – Macedonia
 - VIA e.V. - Verein für internationalen und interkulturellen Austausch - Niemcy
 - Student-Youth Council - Gruzja
 - UNISER SOC. COOP. ONLUS - Włochy
 - Associação Mais Cidadania - Portugalia
 - Gemeinde Beelen
 - PISTES SOLIDAIRES ASSOCIATION - Francja
 - ASOCIACION CAZALLA-INTERCULTURAL – Hiszpania
 - Non-governmental Organization "Development center Pangeya Ultima" - Ukraina

Future of Our World

1. Obszar: Tolerancja
2. Opis:
 - Mobilność stwarza możliwość indywidualnego rozwoju, doświadczania, poznawania siebie, świata, opiera się na działaniach na rzecz beneficjentów. Priorytetowym zagadnieniom poruszonym przez projekt jest potrzeba międzykulturowego doświadczania wolontariuszy jak i beneficjentów.
1. Czas realizacji: 1/11/2016-31.10.201
1. Koordynator: Zespół tolerancja
1. Kwota dofinansowania: 44689.09 EUR
1. Ilość uczestników: 6 wolontariuszy
1. Rola Stowarzyszenia: organizacja koordynująca, goszcząca
1. Partnerzy:
 - Bridge to the Future – Azerbejdżan
 - HELP – Chorwacja
 - Student Youth Council – Gruzja
 - YOUNET- Włochy
 - AMPS- Portugalia

Meet Your Neighbours

1. **Obszar: Młodzież i tolerancja - wysyłanie**
2. Opis:
 - Projekt miał na celu nawiązanie i zacieśnianie współpracy z krajami Europy Wschodniej i Kaukazu. Dzięki realizacji projektu 8 wolontariuszy miało okazję wyjechać do Gruzji, Mołdawii, Ukrainy i Białorusi. W swoich działaniach wspierali organizacje goszczące oraz realizowali zadania związane z promowaniem tolerancji, równouprawnienia, praw człowieka, dialogu kulturowego, edukacji, kultury i sztuki; zdobywali umiejętności dotyczące zarządzania projektem, organizowania wystaw, warsztatów i szkoleń, promowania programu Erasmus+, działania na rzecz lokalnej społeczności, środowiska,

zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialności społecznej. W Polsce goszczono 4 wolontariuszy, którzy pracowali z niepełnosprawnymi oraz trudną młodzieżą, byli zaangażowani w kampanie informacyjne, warsztaty edukacyjne oraz promowanie wielokulturowości na terenie Dolnego Śląska.

1. Czas realizacji: 2.08.2014 - 1.08.2016
2. Koordynator + zespół: Hanna Darafeichyk, Agata Nassim
3. Kwota dofinansowania: 78 800 EUR
4. Ilość uczestników: 12
5. Rola Stowarzyszenia: organizacja koordynująca, wysyłająca, goszcząca
6. Partnerzy:
 - Fialta, Białoruś
 - Nashe Podillia, Ukraina
 - Student Youth Council, Gruzja
 - Oberliht, Mołdawia
 - Środowiskowy Dom Pomocy, Polska
 - Karan, Polska

Ready to Go

1. **Obszar: Młodzież i tolerancja - wysyłanie**
2. Opis:
 - Projekt "Ready to Go" umożliwił wysłanie 12 polskich wolontariuszy do Włoch, Hiszpanii, Macedonii oraz Portugalii. Uczestnicy mobilności realizowali projekty związane z pracą z niepełnosprawnymi, seniorami, młodzieżą; aktywizacją lokalnej społeczności, kulturą, organizacją warsztatów, edukacją, promocją mobilności zagranicznych, ekologią, ochroną środowiska, zrównoważonym rozwojem, prawami człowieka. Mobilności trwały od 2 do 12 miesięcy, a ich głównym celem było kształtowanie świadomości, szerzenie postaw tolerancji i otwartości, zwalczanie przejawów ksenofobii i rasizmu, zwiększony przepływ wiedzy, a także rozwój osobisty i zawodowy wolontariuszy.
1. Czas realizacji: 01.01.2015 – 31.12.2016
1. Koordynator + zespół: Hanna Darafeichyk
1. Kwota dofinansowania: 85 170,00 EUR
 1. Ilość uczestników: 12
 1. Rola Stowarzyszenia: organizacja koordynująca, wysyłająca
 - Younet, Włochy
 - Fundacion Hermanos Obreros De Maria, Hiszpania
 - CreActive, Macedonia
 - Casa da Horta, Portugalia

Learn and Act

1. Obszar: Młodzież i tolerancja - wysyłanie

2. Opis:

- W projekcie „Learn and Act” zrealizowanych zostało 5 mobilności zagranicznych w Portugalii i Grecji. Wolontariusze uczestniczyli w aktywnościach takich jak: praca z młodzieżą, organizacja warsztatów kulturowych, praca z seniorami, social media, promocja wydarzeń, kampanie informacyjne dla młodzieży, ekologia, ochrona środowiska, działania na rzecz lokalnej społeczności. Mobilności trwały od 9 do 12 miesięcy. W tym samym czasie w Polsce 4 wolontariuszy z Włoch, Hiszpanii, Grecji i Macedonii realizowało program promujący wielokulturowość, tolerancję i prawa człowieka przez okres 12 miesięcy.

1. Czas realizacji: 01.05.2015-30.04.2017

1. Koordynator + zespół: Hanna Darafeichyk, Agata Nassim

1. Kwota dofinansowania: 72 315, 67 EUR

1. Ilość uczestników: 9

1. Rola Stowarzyszenia: organizacja koordynująca, wysyłająca, goszcząca

- Vertigem, Portugalia
- Mobility Friends, Portugalia
- K.A.N.E., Grecja
- Vicolocorto, Włochy
- VCS, Skopje
- Środowiskowy Dom Pomocy, Polska

Learn and Act vol. 2

1. Obszar: Młodzież i tolerancja - wysyłanie

2. Opis:

- „Learn and Act vol. 2” jest projektem, w którym udział wzięło 9 polskich Wolontariuszy. Mieli oni okazję odbyć swój Wolontariat w Bułgarii, Macedonii, Grecji, Portugalii oraz Niemczech. Ich aktywności związane były z edukacją, kulturą, pracą z dziećmi, niepełnosprawnymi, wykluczeniem społecznym, trudną młodzieżą, dziennikarstwem, social media, promocją, integracją europejską, organizacją warsztatów, ekologią, ochroną środowiska, recyklingiem, wegetarianizmem, organizacją festiwalu, projektów międzynarodowych, szkoleń, historią. Mobilności trwały od 9 do 12 miesięcy i miały na celu wzrost kompetencji uczestników, naukę języka, przełamywanie barier, szerzenie wielokulturowości, tolerancji i otwartości, polepszenie współpracy między organizacjami partnerskimi, promocję mobilności zagranicznych.

1. Czas realizacji: 01.06.2016 – 31.05.2018

2. Koordynator: Hanna Darafeichyk,

3. Kwota dofinansowania: 79.557,66 EUR

4. Ilość uczestników: 9

5. Rola Stowarzyszenia: organizacja koordynująca, wysyłająca

6. Partnerzy:

- Focus, Bułgaria
- VSC, Macedonia
- Solidarity Tracks, Grecja
- K.A.N.E., Grecja
- Casa da Horta, Portugalia
- GEB, Niemcy

W 2016 roku wysłanych zostało 30 Wolontariuszy na projekty długoterminowe oraz 12 na projekty krótkoterminowe do następujących krajów: Hiszpania, Portugalia, Grecja, Islandia, Włochy, Turcja, Rumunia, Węgry, Chorwacja, Bułgaria, Macedonia, Wietnam i Filipiny. W ubiegłym roku Semper Avanti koordynowało 4 projekty wysyłające (34 mobilności zagraniczne), było partnerem w 28 projektach (36 mobilności) i współpracowało z 36 partnerami zagranicznymi:

- YouNet (Włochy, Bolonia)
- Ciudad de los Niños (Hiszpania, Granada)
- CreActive (Macedonia, Skopje)
- Casa da Horta (Portugalia, Porto)
- Vertigem (Portugalia, Arrimal)
- Mobility Friends (Portugalia, Barcelos)
- KANE (Grecja, Kalamata)
- Focus (Bułgaria, Pazardjik)
- VSC (Macedonia, Skopje)
- GEB (Niemcy, Berlin)
- Fialta (Białoruś, Minsk)
- Nashe Podillia (Ukraina, Winnica)
- SYC (Gruzja, Ozurgeti)
- Oberliht (Mołdawia, Kiszyniów)
- EQUACAO (Portugal, Amarante)
- Skógræktarfélag Íslands (Islandia, Reykjavík)
- Ayuntamiento De Maracena.Espacio JOVEN (Hiszpania, Ayuntamiento)
- Valmiera Region Community Foundation (Łotwa, Valmiera)
- Mundus (Hiszpania, Barcelona)
- SJ Vietnam (Wietnam, Hanoi)
- Association for Nature and Environment Conservation and Sustainable Development (Chorwacja, Split)
- Jump In (Włochy, Lecce)
- Asociația Clubul Sportiv Experiența Multisport (Rumunia, Arad)
- ASOCIACION CULTURAL EUROACCION MURCIA (Hiszpania, Murcia)
- CONSORZIO SOCIALE IL FILO DA TESSERE (Włochy, Lecce)
- Asociatia Educatio (Rumunia. Arad)
- Solidarity Tracks (Grecja, Leukada)
- YSDA (Filipiny, Manila)
- Opera Don Pippo (Włochy, Forlì)
- Onda Verde (Portugalia, Avintes)
- EstYES (Estonia, Tallin)
- Jugend und Kulturprojek e.V. (Niemcy, Drezno)
- Jauniešu organizācija "Līgza" (Łotwa, Rujiena)
- AYUNTAMIENTO DE MARACENA.ESPACIO JOVEN (Hiszpania, Granada)
- Euroaccion (Hiszpania, Murcia)
- KUFO (Norwegia, Oslo)

Tytuł: Warsztaty międzypokoleniowe realizowane przez wolontariuszy z zagranicznych krajów.

1. Obszar: Młodzież i tolerancja
2. Opis:

Zadaniem realizowanym w ramach projektu była organizacja 2 tyg. (10 dni roboczych) cyklu animacji międzykulturowych otwartych dla mieszkańców Gminy Długoleka w parku w m. Godzieszowa. Zagraniczni wolontariusze przygotowali i poprowadzili szereg działań, tj. warsztaty językowe, kulturowe, gry i zabawy terenowe, edukacja kulinarna (narodowe potrawy zagranicznych wolontariuszy).

Głównym celem projektu był rozwój wspólnot i społeczności lokalnych poprzez realizację działań o charakterze



edukacyjnym (tzw. edukacja pozaformalna) mieszkańców Gminy Długoleka oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu poprzez zapewnienie dostępu do kultury, rozrywki i rekreacji. Ponadto działania sprzyjają przełamaniu barier kulturowych poprzez poznanie kultury i obyczajów mieszkańców z zagranicy.



Społeczność bardzo pozytywnie odebrała całą inicjatywę, rodzice byli zadowoleni, że mogli uatrakcyjnić wakacje swoim dzieciom. Zajęcia miały istotny wymiar edukacyjny, ponieważ zagraniczni wolontariusze mówili wyłącznie po angielsku oraz opowiadali o swoich krajach. Po zakończeniu projektu mieszkańcy informowali, że są zainteresowani kolejnymi działaniami tego typu.

1. Czas realizacji: 20.05.2016 r. - 23.11.2016 r.
2. Koordynator +zespół:
Koordynator: Jarosław Dudek
Zespół: wolontariusze
1. Kwota dofinansowania: 5000,00 zł
1. Ilość uczestników (w przypadku długotrwałych projektów z uwzględnieniem przybliżonych statystyk dla poszczególnych działań): 20 osób
1. Rola Stowarzyszenia: oferant

Młodzież i demokracja:

Młodzieżowy Sejmik Województwa Dolnośląskiego 2016”

1. Obszar: Młodzież i Demokracja

Opis:

Celem projektu „Młodzieżowy Sejmik Województwa Dolnośląskiego 2016” było promowanie idei samorządności i samorządu regionalnego wśród młodzieży. W dyskusjach na temat samorządności i aktywnego udziału młodzieży w życiu obywatelskim wzięło udział ponad 1500 osób, w tym: młodzież z dolnośląskich szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych (niekiedy także z podstawowych!), a także zaproszeni goście: przedstawiciele władz gmin i powiatów z Województwa Dolnośląskiego, członkowie Rad Młodzieżowych działających na Dolnym Śląsku oraz dyrektorzy i nauczyciele, a także opiekunowie MRM, Samorządów Uczniowskich, przedstawiciele lokalnych organizacji pozarządowych.

W trakcie konferencji rozmawiano również o problemach i potrzebach dolnośląskiej młodzieży, możliwościach, jakie dają mobilności w ramach programu Erasmus+, w tym udział w międzynarodowych inicjatywach



młodzieżowych, a także chęci zaangażowania się młodych ludzi w działania lokalnych społeczności (tworzenie MRM, współtworzenie Budżetów Obywatelskich, udział młodzieży w sesjach Rad Gmin i Powiatów, konsultacje społeczne, inicjatywy obywatelskie, lokalne akcje charytatywne).

W roku 2016 dwukrotnie zmieniano Prezydium Sejmiku. Zmiany te były również początkiem dyskusji o przemodelowaniu sposobu funkcjonowania MSWD w celu



poprawy jakości pracy i podejmowanych działań na rzecz młodzieży.



Młodzieżowy Sejmik
Województwa Dolnośląskiego



- Informacje online:

<https://www.facebook.com/mlodziejowysejmik/>

1. Czas realizacji: 01.07.2016 - 31.12.2016

1. Koordynator +zespół: Martyna Ogródnik, Paulina Dytko, Monika Bojaś, Marek Szwiec, Marcin Wojtera

1. Kwota dofinansowania: 50 000,00 zł ze środków UMWD
(całkowity koszt projektu: 61 519,83 zł, zwrócono: 1476,00 zł)

1. Ilość uczestników (w przypadku długotrwałych projektów z uwzględnieniem przybliżonych statystyk dla poszczególnych działań):

- Odbęło się **29** powiatowych wyborów uzupełniających do MSWD – w konferencjach wyborczych uczestniczyło **1555** osób, w tym: **1363** uczniów szkół podstawowych (!), gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych oraz studentów, a także **192** zaproszonych gości.

- Uczestnikom konferencji wyborczych prezentowano film „Podróż do Samorządu” (zrealizowanego w roku 2014 dzięki wsparciu Samorządu Województwa Dolnośląskiego przy udziale ówczesnych Radnych MSWD) – dzięki temu ponad **1300** osób w wieku 13- 21 lat poznało zasady działania JST – ich obowiązki, sposoby wyboru oraz sprawy, na które mają one wpływ;

1. Rola Stowarzyszenia: Lider koordynator

1. Partnerzy:

- Młodzieżowy Sejmik województwa Dolnośląskiego

Młodzież i rynek pracy

We współpracy z 28 szkołami, z którymi współpracujemy na stałe uzyskaliśmy finansowanie a następnie przeprowadziliśmy cały proces mobilności dla ok 1300 uczniów. Nowością w tej dziedzinie jest nawiązanie współpracy ze szkołami policealnymi, szczególnie na terenie województwa opolskiego, których specyfika uczniów wyróżnia się na tle dotychczasowych doświadczeń. Członkowie organizacji są zaangażowani na wszystkich etapach życia projektów od momentu pisania, przez koordynację, przygotowania językowe i kulturowe, kontakty z partnerem, ewaluację procesu z uczniami, szkołami i organizacjami partnerskimi.

„Early School Leavers”

1. **Obszar: Młodzież i Rynek pracy**

1. Opis:

Projektem edukacyjny "Metodologia przeciwdziałania zjawisku przedwczesnego opuszczania szkoły przez młodzież", realizowany jest w ramach programu Erasmus+. Działania prowadzą organizacje partnerskie z Holandii, Hiszpanii, Polski, Szwecji i Włoch. Głównym celem jest identyfikacja efektywnych strategii angażowania uczniów do nauki i przyczynienie się do wzrostu liczby osób kończących szkołę spośród tzw. "zagrożonych uczniów". Projekt zakłada współpracę ze wszystkimi osobami związanymi z procesem

porzucania szkoły: uczniami, ich rodzicami i reprezentantami wszystkich stron będą podstawą do przedstawienia konstruktywnej roli postaci praktycznej metodologii. Ważnym obszarem będzie także publikację opracowują wspólnie wszyscy partnerzy projektu University.



Projekt Early School Leavers:

- **praktyczna, zintegrowana metodologia** oparta na **międzynarodowych badaniach jakościowych**,
- zbiór **wskazówek** dla wszystkich osób współpracujących z młodymi ludźmi, którzy porzucili lub są zagrożeni porzuceniem szkoły przed ukończeniem 18 roku życia,
- **przestrzeń do rozmowy** dla reprezentantów szkół podczas **bezpłatnych seminariów na temat know-how** wypracowanego w ramach projektu.



- Linki do materiałów online, jeżeli są: <http://www.esl-network.eu/>
- 1. Czas realizacji: 1.09.2014-31.08.2017
- 1. Koordynator +zespół: Martyna Ogrodnik, Paulina Wójcik, Dorota Kowalska
- 1. Kwota dofinansowania: 34 330,00 Eur
- 1. Ilość uczestników (w przypadku długotrwałych projektów z uwzględnieniem przybliżonych statystyk dla poszczególnych działań):

W dniach 26-28.05.2016 roku we Wrocławiu odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji uczestniczących w projekcie. Podsumowano dotychczasowe działania (konsultacje w szkołach, zebrane wywiady).

Na początku czerwca odbyła się lokalna konferencja, na której zaprezentowano wyniki przeprowadzonych wcześniej wywiadów. W spotkaniu wzięło udział 26 osób – dyrektorów, nauczycieli, przedsiębiorców oraz przedstawicieli NGO.

W dniach 14-17.12.2016 roku w Santander odbyło się spotkanie przedstawicieli organizacji uczestniczących w projekcie. Podsumowano kolejny etap prac: projekt narzędzia Quick Scan – kwestionariusza do badania przygotowania szkół na przedwczesne opuszczenie placówki przez uczniów, dyskutowano nad kolejnymi etapami prac – tłumaczenie narzędzi, testy z przedstawicielami 5 szkół i przedstawicielami NGO (min. 10 nauczycieli, 5 osób zarządzających w szkole, 3 osoby z NGO).

1. Rola Stowarzyszenia: Partner
1. Partnerzy: (nazwa +kraj)
 - Documenta, Spain
 - Folkuniversitetet Uppsala, Sweden



- Ufficio Scolastico Regionale per Il Veneto, Italy
- Revalento, Netherlands
- Saxion University, Netherlands

Tytuł: Stwórzmy lepsze możliwości na pracę dolnośląskiej młodzieży

1. Obszar: Młodzież na rynku pracy
2. Opis:

Głównym celem projektu było dostosowanie usług świadczonych przez instytucje rynku pracy w województwie dolnośląskim w zakresie aktywizacji edukacyjno - zawodowej osób młodych znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tj. osób z kategorii NEET) i nie są zarejestrowani w PUP, do potrzeb tych osób, ich możliwości i zainteresowań oraz z uwzględnieniem analizy dolnośląskiego rynku pracy, poprzez zaangażowanie w formie partnerstwa w ramach projektu, różnych interesariuszy działających lokalnie i regionalnie w obszarze rynku pracy oraz wspólne wypracowanie jednego kompleksowego zestawu rekomendacji, które poprawią dotarcie do jak najszerzej liczby osób z grupy docelowej Osi I PO WER oraz formułowanie kryteriów w konkursach na aktywizację powyższej grupy docelowej.

Projekt składał się z następujących elementów, które pomogły osiągnąć założony cel:

- 1) stworzenie partnerstwa podmiotów, które składało się z szeregu instytucji działających lokalnie i regionalnie w obszarze rynku pracy,



odpowiedzialnych za przygotowanie i przechodzenie uczestników od edukacji do pracy zawodowej,

- 2) wymiana informacji i doświadczeń w celu stworzenia jakościowych i efektywnych rekomendacji.

W ramach projektu odbyło się 7 konferencji (początkowa, 5 regionalnych, końcowa) oraz 24 spotkania grup roboczych, na których została wypracowana rekomendacja dotycząca wsparcia i aktywizacji osób z grupy NEET przez instytucje rynku pracy w województwie dolnośląskim.



Linki do materiałów online, jeżeli są

<http://iges.pl/rekomendacje-dot-mlodziezy/>

Czas realizacji: od: 20160615 do: 20161231

Koordinator +zespół:

Jarosław Dudek – Kierownik projektu

Pracownicy merytoryczni:

Anna PaprockaPańko, Przemysław Pańko, Łukasz Osiński i Ewa Osińska

1. Kwota dofinansowania: 244 252,75 zł
1. Ilość uczestników (w przypadku długotrwałych projektów z uwzględnieniem przybliżonych statystyk dla poszczególnych działań): ok. 500 osób
1. Rola Stowarzyszenia: wnioskodawca
1. Partnerzy: (nazwa +kraj)
 - Partner I
Izba Gospodarcza Europy Środkowej, Polska

Tytuł Europa Zawodowo

1. Obszar: Młodzież na rynku pracy
2. Opis:

Wsparciem w ramach projektu objęte zostają 64 osoby, w tym 32 kobiety i 32 mężczyzn w wieku 18-35 lat, zagrożone wykluczeniem społecznym, które należą do grupy NEET, tj. spełniają łącznie następujące warunki:

- nie pracują (bezrobotne lub bierne zawodowo);
- nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym;
 - nie szkolą się (nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy).

Cel szczegółowy to wzajemne uczenie się i wymiana doświadczeń pomiędzy partnerami ponadnarodowymi zaangażowanymi w realizację projektu.

Obecnie w projekcie wzięło udział pięć grup uczestników, czyli 40 osób. 3 grupy wyjechały na staż do Włoch, jedna do Niemiec oraz jedna do Hiszpanii.

Istotnym efektem realizacji projektu jest nabycie kompetencji społeczno-zawodowych i kluczowych, w celu podjęcia zatrudnienia. Ponadto w rezultacie realizacji projektu uczestnicy i uczestniczki (obecnie 40 osób) zdobyli doświadczenie zawodowe u zagranicznych pracodawców, które zwiększyło ich atrakcyjność i konkurencyjność na rynku pracy i wpłynęło motywująco na osoby objęte wsparciem.



- Logo projektu
 - Linki do materiałów online, jeżeli są
<http://semperavanti.org/europa-zawodowo/>
1. Czas realizacji: 2016-04-01 - 2017-08-31
 2. Koordynator +zespół:
Jarosław Dudek – Kierownik projektu
Jakub Prus -
Specjalista ds. współpracy międzynarodowej
Karolina Hornicka - Specjalista ds. rozliczeń międzynarodowych i projektowych
1. Kwota dofinansowania: 1 764 557,54zł
 1. Ilość uczestników (w przypadku

długotrwałych projektów z uwzględnieniem przybliżonych statystyk dla poszczególnych działań): 64

1. Rola Stowarzyszenia: wnioskodawca
1. Partnerzy: (nazwa +kraj)
 - *Partner I*
Dolnośląska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy, Polska
 - *Partner II*
YouNet, Włochy
 - *Partner III*
Gesellschaft für Europabildung e.V., Niemcy
 - *Partner IV*
Asociación Mundus – Un Mundo a tus Pies, Hiszpania

1. TECOD 2016-1-IT01-KA102-005193

Projekt był realizowany w partnerstwie z UNISER (Włochy), w dniach 2.02-17.03.2017 r. W projekcie wzięło udział 3 projektantów grafiki oraz 2 operatorów maszyn CNC.

Budżet: 11.550 €

Koordynator: Umurhan Bayri

2. TechNet2020 2015-1-IT01-KA102-004424

Projekt realizowany we współpracy z UNISER (Włochy), podczas którego staż realizowało 8 projektantów graficznych (w II turach: 1.06-24.07.2016 oraz 26.09-18.11.2016).

Budżet I - 12.000 € II - 7200 € Koordynator: Umurhan Bayri



3. Nr 1530205 (KA102_001981)

Projekt realizowany we współpracy z Arbeit und Leben (Niemcy) w dniach 24.11-22.12.2016. Uczestnikiem była pielęgniarka. Budżet 350 € (opłata administracyjna).

Koordinator: Umurhan Bayri

4. Movinvet 2015-1-ES01-IS102-015061

Projekt realizowany we współpracy z INCOMA (Hiszpania) w dniach 4.07-3.10.2016 r. Grupa składała się z 6 uczestników (projektowanie grafiki, administracja, technologia IT, elektryka). Budżet 17.526 €

Koordinator: Umurhan Bayri



5. Apprenticeship of upper level graduate

Projekt realizowany z organizacją Cambra de Comerç i Industria de Terrasa.

Budżet: 400 EUR,

Koordinator: Jarosław Dudek,

Środki otrzymane tylko na zarządzanie 200 EUR/osobę.

Projekt dotyczył staży dla 2 studentów w okresie od 1.02.2016r. do 25.03.2016r.,

staż miał miejsce w firmie NESTLE POLSKA SA.

6 .

2 praktykanów w Hiszpanii z organizacji Munuds, Un Mundo a tus pies. Uczniów technikum Informatycznego z Barcelony. Odbywali oni miesięczną praktykę w firmie KamilNotebook we Wrocławiu. (łącznie budżet coś ok. 1000 euro - nie mam kopii rachunku na komputerze) Koordinator: Jakub Prus

7. 2014-1-DE-02-KA102 – 000-441 2 praktykantów z organizacji ARBEIT UND LEBEN z Berlina 2 praktykanów - operatorów maszyn CNC. Mieli 3 tygodniowy staż w firmie Metal System we Wrocławiu - łączny budżet wynosił 1100 euro Koordinator: Jakub Prus

7. Inne

Key to Your Future – Visegrad fund.

Przedstawiciele Stowarzyszenia Semper Avanti brali udział w projekt Key to Your Future (21520007), którego liderem było przez Országos KID Egyesület (Węgry) razem z Re:colo (Słowacja), Youth Included (Czechy). Projekt został sfinansowany z Funduszy Wyszehradzkich

Országos KID Egyesület zaprezentował partnerom innowacyjną metodę nazywaną “KULCS-KÉP Rapid” umożliwiającą samoocenę i identyfikację 10 kluczowych umiejętności i kompetencji. Metoda jest skierowana szczególnie do młodych osób poszukujących pracy albo wybierających ścieżkę nauki. Semper Avanti pracownicy uczyli się taką metodę w warsztacie 30/5/2016 – 1/06/2016 we Wrocławiu.



“KULCS-KÉP Rapid” jest jedną z metod uczenia pozaformalnego i intuicyjnego, którą można zaadaptować do różnych potrzeb. Latem, każde stowarzyszenie wypróbowało technikę z ich grupami docelowymi. Semper Avanti wykorzystało metodę KULCS KEP rapid w wydarzeniu “EVS Day, czyli o wolontariacie europejskim” w Opolu z pracownikami młodzieżowymi i młodzieżą zainteresowaną EVSem.



- Koordynator: Chiara Marozzo, asystent koordynatora: Marcin Wojtera.
- Kwota dofinansowania: 754.9 euro
- Partnerzy:
- Országos KID Egyesület (Węgry),
- Re:colo (Słowacja),
- Youth Included (Czechy)

More citizenship network

W 2016 roku, kontynuowaliśmy współpracę z siecią More Citizenship Network. Partnerzy spotkali się w Lizbonie od 11 do 14 października, gdzie dzielili najlepszych praktyk na 4 wyzwania postanowił roku poprzedniego członków sieci (mianowicie: wieczor kulturowy, Żywa biblioteka, wymiana ubrania, photosocial) i omówił potrzeby organizacji sieciowych na następny rok.

- Koordynator: Agata Nassim,
- Kwota dofinansowania: organizacja koordynująca pokrywa wszystkie koszty
- Partnerzy:

NIEMCY- BABEL E.V. INTERKULTURELLE
SOZIALARBEIT
SŁOWENIA- ANIMAVITA
HISZPANIA - TALLER D'ART, CULTURA I CREACIÓ
ESTONIA - ESTYES
FINLANDIA - KONNOVESI 4H ASSOCIATION
GRECJA - K.A.N.E.
HOLANDIA - YES!
WŁOCHY- XENA, CENTRO SCAMBI E DINAMICHE
INTERCULTURALI

LUKSEMBURG - AMITIÉ PT-LUX
MALTA - PRISMS
POLSKA- SEMPER AVANTI
PORTUGALIA - ASSOCIAÇÃO MAIS CIDADANIA
RUMUNIA - ONESTIN
SZWECJA - KUNGSBACKA
TURCJA - SARIYER BELEDIYESI

iMove

2016 był ostatnim etapem projektu IMOVE, finansowany w ramach projektu LEONARDO. IMOVE to organizacja patronacka interesariuszów biorących udział w międzynarodowej mobilności edukacyjnej uczniów i pracowników szkolnictwa zawodowego (VET), która obejmuje 8 konsorcjów mobilności, 75 szkół, 1196 firm. Partnerzy i lokalni interesariusze spotkali się we Wrocławiu w 28-29 kwietnia na konferencji przygotowawczej zorganizowana przez Semper Avanti. Kontakty między partnerami i zainteresowanymi kontynuowane na przygotowanie konferencji inauguracyjnej w Bolonii w 17-18 listopada, która zapoczątkowała oficjalnie sieci, z podpisaniem statutu przez Semper Avanti, Uniser, IFOA, Manchester Cooperative College, Hamburger Institut für Berufliche Bildung (HIBB).

Administrator: Martyna Ogródnik, menedżer Marcin Wojtera, Badania i pomoc techniczna: Chiara Marozzo

Kwota zafinansowana: 37,489.60

Partnerzy

Regione Emilia Romagna (IT)
Uniser (IT)
IFOA (IT)
Bezirksregierung Köln (DE)
Arbeit und Leben Hamburg (DE)
Cambra de Comerç de Terrassa (ES)
Mondragon Unibertsitatea (ES)

GÖTEBORGSREGIONENS KOMMUNALFÖRBUND (SE)
The Manchester Co-operative College (UK)
EVTA - European Vocational Training Association
(BE)

Działalność odpłatna:

- Działania wspierające organizacje partnerskie zza granicy, goszczące polskich uczniów w ramach projektów VET
- Gościliśmy łącznie 62 osoby. Najwięcej z Włoch (AECA, IFOA) oraz Hiszpanii (Chambra de Terrassa, Mundus). Głównie byli to: mechanicy, graficy, termo-hydraulicy, kosmetycy administratorzy.

Zasięg terytorialny :

Cały kraj i zagranica

Informacja dotycząca prowadzonych przez organizację pożytku publicznego placówek w okresie sprawozdawczym

Nie prowadziła

Informacja dotycząca liczby odbiorców działań organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

Osoby fizyczne:

Ok. 6100

Osoby prawne:

Okolo 110 w tym szkoły, organizacje partnerskie itp.

Informacja dotycząca działalności nieodpłatnej pożytku publicznego organizacji w okresie sprawozdawczym

Opis przedmiotu nieodpłatnej działalności pożytku publicznego

1. Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane PKD 85.59B
2. Działalność wspomagająca edukację PKD 85.60Z
3. Pozaszkolne formy działalności artystycznej PKD 85.52 Z

Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację nieodpłatnej działalności pożytku publicznego

1. Cały kraj i zagranica

Informacja dotycząca działalności odpłatnej pożytku publicznego i działalności gospodarczej organizacji pożytku publicznego w okresie sprawozdawczym

Organizacja prowadziła działalność odpłatną pożytku publicznego:

2. Tak

Opis przedmiotu działalności odpłatnej pożytku publicznego

3. Technika – pozaszkolne formy kształcenia i doskonalenia zawodowego PKD 85.32A

Zasięg terytorialny prowadzonej przez organizację odpłatnej działalności pożytku publicznego
Zagranica

Organizacja prowadziła działalność gospodarczą

Nie

Inne

Stowarzyszenie jest fundatorem Fundacji Semper Avanti Opole oraz posiada 100% udziałów w AHEAD sp. z o.o. Związana z tą ostatnią działalnością dywidenda wyniosła

8. Odpisy uchwał zarządu organizacji:

Uchwała 1/01/2016 z dnia 18.01.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o przyjęciu do grona członków zwyczajnych stowarzyszenia Doroty Gajdy. Członkiem wprowadzającym jest Jarosław Dudek.

Uchwała 2/01/2016 z dnia 18.01.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o pisemnym zawezwaniu Agaty Sykuły, Pawła Burzały, Marka Prokopowicza oraz Mariusza Librowskiego do zaprzestania bezprawnej groźby i szantażu.

Uchwała 3/01/2016 z dnia 18.01.2016

Zarząd Stowarzyszenia wyraża ubolewanie i potępia nieprawidłowości i zaniedbania obowiązków koordynatora w szczególności w zakresie podpisania umów o współpracy ze Szkołami przez Mariusza Librowskiego, Agatę Sykulę, Pawła Burzałę, Marka Prokopowicza oraz obowiązków szefa Zespołu Leonardowego przez Marka Prokopowicza.

Uchwała 4/01/2016 z dnia 18.01.2016

Zarząd podejmuje decyzję o bezterminowym zawieszeniu uchwały nr 14b/7/2015 z dnia 30.07.2015 w kwestii przekazania przez Stowarzyszenie 50 000zł Spółce Ahead

Uchwała 5/01/2016 z dnia 18.01.2016

Zarząd SA deleguje Adriana Kapicę i Jarosława Dudka do pełnienia funkcji właścicielskich na spółkę Ahead spółka zoo

Uchwała 6/01/2016 z dnia 18.01.2016

Zarząd Stowarzyszenia zatwierdza i przyjmuje decyzję dyrektora zarządzającego o powołaniu Kłastera Edukacyjnego z listopada 2015 i w pełni popiera ideę współpracy.

Uchwała 7/01/2016 z dnia 18.01.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o upoważnieniu Hanny Darafeichyk do podpisywania wniosków o ubezpieczenie wolontariuszy EVS.

Uchwała 8/01/2016 z dnia 18.01.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o przyznaniu podwyżki dla dyrektora zarządzającego Marcina Skocza.

Uchwała /01/2016 z dnia 18.01.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o przeznaczaniu wszystkich środków uzyskanych z dywidendy od spółki AHEAD sp z o. o.

Uchwała 1/02/2016 z dnia 08.02.2016

Zarząd Stowarzyszenia zatwierdza i przyjmuje decyzję dyrektora zarządzającego o przystąpieniu do Dolnośląskiego Kłastra Rzeki Odry ze stycznia 2016 roku i w pełni popiera ideę współpracy.

Uchwała 2/02/2016 z dnia 08.02.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o wyznaczeniu Ireny Dołyk do reprezentacji Stowarzyszenia w działaniach w ramach Dolnośląskiego Kłastra Rzeki Odry.

Uchwała 3/02/2016 z dnia 08.02.2016

Zarząd Stowarzyszenia wyraża gotowość zatrudnienia Umurhan'a Bayri

Uchwała 4/02/2016 z dnia 08.02.2016

Zarząd Stowarzyszenia wyraża gotowość zatrudnienia Chiary Marozzo.

Uchwała 5/02/2016 z dnia 08.02.2016

Zarząd Stowarzyszenia przydziela dyrektorowi finansowemu organizacji Adrianowi Kapicy obowiązki kasjera w walutach PLN i EUR.

Uchwała 6/02/2016 z dnia 16.02.2016

Zarząd podejmuje decyzję o przyznaniu podwyżki dla Hanny Darafcheiczky w związku ze zmianą charakteru stanowiska i koniecznością wyszkolenia nowych pracowników

Uchwała 7/02/2016 z dnia 16.02.2016

Zarząd podejmuje decyzję o przyznaniu podwyżki Natalii Pachucie.

Uchwała 8/02/2016 z dnia 16.02.2016

Zarząd podejmuje o przyznaniu dodatków funkcyjnych dla dyrektorów obszarów.

Uchwała 9/02/2016 z dnia 16.02.2016

Zarząd podejmuje decyzję o przyznaniu podwyżki dyrektorowi finansowemu Adrianowi Kapicy.

Uchwała 9/02/2016 z dnia 16.02.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o powołaniu fundacji „Semper Avanti Wałbrzych” z kapitałem fundacyjnym 5 000 PLN.

Uchwała 1/04/2016 z dnia 07.04.2016

Zarząd zatwierdza statut fundacji „Semper Avanti Opole

Uchwała 2/04/2016 z dnia 07.04.2016

Zarząd zatwierdza statut fundacji „Semper Avanti Wałbrzych”

Uchwała 3/04/2016 z dnia 07.04.2016

Zarząd Stowarzyszenia powołuje Zarząd Fundacji „Semper Avanti Opole” w składzie Maria Magdalena Pobóg Lenartowicz – prezes, Jarosław Dudek – członek zarządu, Irena Dołyk – członek zarządu

Uchwała 4/04/2016 z dnia 07.04.2016

Zarząd Stowarzyszenia powołuje Radę Fundacji „Semper Avanti Opole” w składzie Marcin Skocz, Adrian Kapica, Agata Nassim.

Uchwała 5/04/2016 z dnia 07.04.2016

Zarząd Stowarzyszenia powołuje Zarząd Fundacji „Semper Avanti Wałbrzych” w składzie Dorota Gajda – prezes, Adrian Kapica – członek Zarządu, Agata Nassim – Członek Zarządu.

Uchwała 6/04/2016 z dnia 07.04.2016

Zarząd Stowarzyszenia powołuje Radę Fundacji „Semper Avanti Wałbrzych” w składzie Marcin Skocz, Irena Dołyk, Jarosław Dudek

Uchwała 7/04/2016 z dnia 07.04.2016

Zarząd Stowarzyszenia zatwierdza propozycję Jarosława Dudka dotyczącą wynagrodzeń na stanowiskach związanych z obsługą projektów finansowanych w ramach PO WER

Uchwała 8/04/2016 z dnia 21.04.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o przyjęciu Pawła Brusilo do grona członków zwyczajnych stowarzyszenia. Osobą wprowadzającą jest Anna Skocz.

Uchwała 9/04/2016 z dnia 21.04.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o przyjęciu Marcina Szuchty do grona członków zwyczajnych stowarzyszenia. Osobą wprowadzającą jest Anna Skocz.

Uchwała 10/04/2016 z dnia 21.04.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o zmianie statusu członkostwa ze zwyczajnego na wspierającego Mateuszowi Huptasiowi, Karolowi Dudziakowi oraz Joannie Zarębie. Przyczyną jest mała aktywność w działaniach Stowarzyszenia.

Uchwała 11/04/2016 z dnia 21.04.2016

Zarząd Stowarzyszenia udziela pełnomocnictwa do jednoosobowego podpisywania dokumentu „Mandate” w ramach KA 1 programu Erasmus+ Chiarze Marozzo, Umurhanowi Bayri, Paulinie Dytko oraz Michałowi Rabczukowi.

Uchwała 12/04/2016 z dnia 21.04.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o wystąpieniu do Powiatowego Urzędu Pracy o dotację na zatrudnienie trzech osób poniżej trzydziestego roku życia.

Uchwała 13/04/2016 z dnia 21.04.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o wystąpieniu do Powiatowego Urzędu Pracy o dotację na zatrudnienie dwóch osób poniżej trzydziestego roku życia.

Uchwała 14/04/2016 z dnia 21.04.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o zwolnieniu Natalii Pahuty.

Uchwała 15/04/2016 z dnia 21.04.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o zatrudnieniu Marcina Wojtery w wymiarze pół etatu.

Uchwała 1/05/2016 z dnia 23.05.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o wystąpieniu o pożyczkę w wysokości 80 000 PLN do Tisse. W przypadku poprawy sytuacji finansowej upoważnia Dyrektora Finansowego do jednoosobowej zmiany decyzji

Uchwała 2/05/2016 z dnia 23.05.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o zmianie dyrektora obszaru rynek pracy z Doroty Kowalskiej na Annę Paprocką. W związku z powyższą zmianą od daty decyzji przysługuje jej również zwiazany z tym dodatek.

Uchwała 1/05/2016 z dnia 23.05.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o wystąpieniu o pożyczkę w wysokości 80 000 PLN do Tisse. W przypadku poprawy sytuacji finansowej upoważnia Dyrektora Finansowego do jednoosobowej zmiany decyzji

Uchwała 1/08/2016 z dnia 17.08.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o upoważnieniu Umurhna Bayri do jednoosobowego podpisywania dokumentu Activity Agreement w projektach finansowanych w ramach Erasmus + EVS wysyłanie.

Uchwała 1/10/2016 z dnia 04.10.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o opłacaniu zobowiązań względem Vitreum sp z o.o. dopiero po dostarczeniu przez powyższe biuro księgowe dokumentów potwierdzających zamknięcie danego miesiąca.

Uchwała 1/11/2016 z dnia 14.11.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o skreśleniu Pauliny Bilskiej Marek z listy Członków Stowarzyszenia oraz wszystkich zespołów wchodzących w jego skład. Przed zakończeniem współpracy strony zweryfikują i wyjaśnią ewentualne istnienie wzajemnych zobowiązań, co znajdzie wyraz w dokumencie informującym o zakończeniu współpracy, podpisany przez obie strony.

Uchwała 2/11/2016 z dnia 14.11.2016

Zarząd Stowarzyszenia podejmuje decyzję o jednorazowym wypłaceniu honorarium Dorocie Kowalskiej i Jakubowi Prusowi za przygotowanie aplikacji projektowej w ramach Konsorcjum Polsko – Niemieckiego, który otrzymał finansowanie ze środków PO WER na zasadach Erasmus +.

Uchwała 3/11/2016 z dnia 14.11.2016

W związku ze złożoną deklaracją o braku możliwości czasowych pozwalających na koordynowanie projektu mobilności uczniów w ramach Konsorcjum Polsko – Niemieckiego zarówno przez Dorotę Kowalską jak i Jakuba Prusa, Zarząd Organizacji podejmuje decyzję o powierzeniu koordynacji Annie Skocz.

Uchwała 4/11/2016 z dnia 14.11.2016

Zarząd podejmuje decyzję o przeprowadzeniu remontu korytarza na zajmowanym piętrze i pokryciu kosztów przedsięwzięcia, pomimo iż pozostaje on w zarządzie właściciela budynku.

Uchwała 5/11/2016 z dnia 14.11.2016

Zarząd podejmuje decyzję o wymianie okien we wszystkich pomieszczeniach, które są wykorzystywane przez organizację i jeszcze nie miały wymienianych.

Uchwała 6/11/2016 z dnia 14.11.2016

Zarząd podejmuje decyzję o zbieraniu środków z tzw. 1% na cele:

1. Rehabilitacji Karola Szuchty;
2. Finansowanie edukacji dzieciom żyjącym w ubóstwie na Filipinach;
3. Finansowanie działań Stowarzyszenia związanych w obszarze demokracja.

9. Odpisy uchwał Zgromadzenia Ogólnego:

Uchwała 1/2016 Zgromadzenia Ogólnego

Zgromadzenie Ogólne jednogłośnie przyjęło Sprawozdanie Finansowe Semper Avanti za rok 2015 składające się z:

- Wprowadzenia do sprawozdania finansowego;
- Bilansu, sporządzonego na 31.12.2015 r. który po stronie aktywów i pasywów wykazuje kwotę 2.809.101,06 zł;
- Rachunku zysków i strat za okres od 01.01.2015 r. do 31.12.2015 r. zamykający się zyskiem w wysokości 66.265,75 zł (netto);
- Informacji dodatkowej.

Uchwała 2/2016 Zgromadzenia Ogólnego

Zgromadzenie Ogólne jednogłośnie zatwierdza przekazanie zysku z roku 2015 na zwiększenie przychodów roku 2016.

Uchwała 3/2016 Zgromadzenia Ogólnego

Zgromadzenie Ogólne jednogłośnie przyjmuje sprawozdanie merytoryczne Stowarzyszenia Semper Avanti za rok 2015.

Uchwała 4/2016 Zgromadzenia Ogólnego

Zgromadzenie Ogólne większością głosów wybiera Irenę Dołyk na Sekretarza Zarządu Stowarzyszenia Semper Avanti. W związku z czym aktualnie w skład Zarządu wchodzi Marcin Skocz – prezes, Jarosław Dudek – wiceprezes, Agata Nassim – wiceprezes, Adrian Kapica – dyrektor finansowy, Anna Paprocka – członek zarządu, Irena Dołyk – Sekretarz Zarządu.

Uchwała 5/2016 Zgromadzenia Ogólnego

Na wniosek Komisji Wyborczej zgromadzenie wyraża zgodę na działanie zmniejszonego, sześciuosobowego składu zarządu.

